

Půjdu za ministrem! tvrdí Jan Kubát

PETICI ZA ODVOLÁNÍ ŘEDITELKY DIAGNOSTICKÉHO ÚSTAVU V DOBŘICHOVICÍCH PODEPSALY STOVKY LIDÍ

Dobřichovice - Petice za odvolání nedávno jmenované ředitelky Diagnostického ústavu v Dobřichovicích Blanky Hrbkové Hrudkové dorazila na adresu Našich novin hned z několika stran. Jejím autorem je odborný vychovatel ústavu a předseda tamní odborářské organizace Jan KUBÁT.

Co vás vedlo k sepsání petice?

Petici jsem napsal po několika neúspěšných pokusech jednat s naší novou ředitelkou o jejich nepřijatelných krocích, které se týkaly několika zaměstnanců. Tyto kroky by se mohly kvalifikovat až jako šikana, mobbing či bossing. O jejich postupech jsem neprodleně informoval zřizovatele, tj. ministerstvo školství, Českou školní inspekci i příslušný inspektorát práce. Současně byl o situaci vyrozuměn odborový svaz a řada dokumentů, které nová ředitelka vydala, byla konzultována s právníky a odborníky. Postupně jsem nabyl dojmu, že mnoho kroků je na hraně či spíše za hranou zákona. Jelikož ze strany ministerstva ani jiných orgánů nepřicházely jiné reakce než ujištění typu, že věc bude prošetřena, nezbyval již prostor pro konstruktivní řešení či dialog. Ministr školství byl poprvé informován dopisem 21. srpna tohoto roku.

Jak na petici zareagovalo vedení diagnostického ústavu?

Nijak, ani slovem.

A veřejnost?

Veřejnost reagovala údivem, jak je



S DĚTMI. Jan Kubát mezi klienty dobřichovického diagnostického ústavu. Foto ARCHIV

DIAGNOSTICKÝ ÚSTAV DOBŘICHOVICE pečuje o děti v ohrožení nebo s jinými problémy, které jsou sem umístěny soudně. V současné době jich zde je necelých 20. Děti tu pobývají dva měsíce a poté odcházejí zpět do rodiny, do dětských domovů, do dětských domovů se školou...

vůbec možné, že situace dospěla tak daleko a následně vyjádřila masivní podporu petici. Podepisují ji ředitelé školských zařízení, dětských domovů, diagnostických ústavů, psychologové, terénní sociální pracovníci a kurátoři pro mládež. Spolu s nimi lidé z blízkého i vzdáleného okolí. Vesměs se jedná o ty, kteří práci ústavu znají. Petici podepsal i zpěvák Tomáš Klus, který rád zavítá mezi naše děti a ví o naší práci.

Jaká je v ústavu atmosféra?

Většina zaměstnanců nese situaci těžce. Již minulý zástupce ředitelky Zajíc, který je samostatnou kapitolou tragického příběhu ústavu, přinesl na pracoviště nátlakové praktiky. Existenční obavy nezmizely ani s jeho odchodem. Někteří zaměstnanci dávají výpověď, někteří byli k výpovědi nuceni, řada lidí žije v nejistotě - paní ředitelka vypisuje výběrová řízení na posty obsazené mými kolegy. Atmosféru zhoršuje chaotické řízení a časté změny v rozhodování.

Jak se k aktuálnímu vývoji staví ministerstvo školství?

Ministerstvo reagovalo vysláním kontrolní skupiny do ústavu. Jejím členem je mj. úředník, který byl zodpovědný za výběrové řízení na post ředitele diagnostického ústavu.

Jak budete postupovat dále?

Nyní se hodlám pokusit se sejit s ministrem školství, osobně mu vysvětlit situaci a předat podepsanou petici.

Miloslav FRYDL

Co se také píše v petici za odvolání ředitelky

Jan Kubát inicioval Petici za odvolání Mgr. Hrbkové Hrudkové, ředitelky Diagnostického ústavu v Dobřichovicích. V dokumentu, který do uzávěrky tohoto čísla NN podepsalo bezmála 900 lidí, se mj. píše:

... My, níže podepsaní a zaměstnanci školského zařízení Diagnostického ústavu, dětského domova se školou, dětského domova, střediska výchovné péče, základní školy a školní jídelny v Dobřichovicích, prostřednictvím této petice žádáme ministra školství, mládeže a tělovýchovy prof. PhDr. Petra Fialu o vyřešení současně situace v našem zařízení, která je velmi konfliktní a ohrožuje jeho chod. Požadujeme odvolání ředitelky Mgr. Blanky Hrbkové Hrudkové, která je za vše odpovědná.

... Je nekompetentní osobou pro řízení, pod jejímž vedením se provoz stal chaotickým a nekoncepčním, následkem jejich personálních změn došlo k oslabení odborného týmu.

... Prokazuje nejen neznalost právních norem, které se dotýkají institucionální péče, ale i zákoníku práce a pravděpodobně se neřídí ani normami etickými.

... Domníváme se, že její setrvávání ve funkci poškozuje rovněž dobré jméno zřizovatele - Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, kde byla zaměstnána před svým jmenováním do funkce ředitelky.

... Usilujeme o to, aby chod a funkce našeho zařízení nebyly v ohrožení a o navrácení dobré pověsti zařízení, kterou mělo jak u odborné veřejnosti, tak u rodičů umístěovaných dětí.

Vzhledem k prokázáním okolnostem naprosto nesouhlasíme s tím, aby ředitelka Mgr. Hrbková Hrudková dál setrvala ve vedení školského zařízení Diagnostický ústav, dětský domov se školou, dětský domov, středisko výchovné péče, základní škola a školní jídelna Dobřichovice a žádáme její odvolání z funkce.

Ředitelka: Podala jsem trestní oznámení

O stanovisko k současné situaci v dobřichovickém diagnostickém ústavu jsme požádali také jeho ředitelku. (NN)

V současnosti vám mohu jako ředitelka DÚ Dobřichovice sdělit pouze to, že jsem podala trestní oznámení na bývalého ředitele DÚ Dobřichovice; v souvislosti s jeho jednáním jsem kontaktovala policii již na začátku září tohoto roku. Vzhledem k náročnosti důkazního šetření vám nemohu poskytnout bližší informace. Nyní probíhá řada kontrol v DÚ Dobřichovice, s jejichž výsledky bude veřejnost seznámena po jejich skončení.

V souvislosti s výrokem uvedenými na webových stránkách, kde je umístěna petice, podávám trestní oznámení.

Blanka HRBKOVÁ, ředitelka DÚ Dobřichovice

Mezi lidmi vládne strach a zklamání. To je velká škoda

„CHCI MÍT DŮVĚRU V ODBORNOU I MANAŽERSKOU KOMPETENCI SVÝCH NADŘÍZENÝCH,“ ŘÍKÁ BLANKA STROUHALOVÁ

Dobřichovice - Jednou z těch, kteří po nástupu nového vedení Diagnostický ústav v Dobřichovicích opouštějí, je projektová a PR manažerka Dětského domova Lety Blanka STROUHALOVÁ. Proč odchází?

V Dětském domově, který má stejné vedení jako Diagnostický ústav, pracuji z velké části jako dobrovolník, bez honoráře. Měsíčně si platím bezmála 4000 Kč pojištění, abych tu mohla pracovat. Mám se šéfy domova dohodu o slušném zacházení a sem tam dostaneme i projekt, který mi nějaké náklady pokryje. Novému vedení ústavu jsem nabídla pokračování spolupráce, pokud se najdou zdroje na pokrytí pojištění a nejnútnejších výdajů a pokud budu moci zůstat v DD. Sice za to zaplatím zoufale nízkým důchodem, ale pro mě jsou atmosféra a smysluplnost v práci důležité. Případá mi, že je to, zvláště pro státní správu, která je stále ve finanční nepohodě, celkem velkorysá nabídka. Při výběrovém řízení tyto mé podmínky panu zástupci ředitelky nevyhovovaly a nedohodli jsme se. Dodělám rozpracované projekty a končím.

Mrzí vás to?

Když ministerstvo vypsal o jaře výběrová řízení na ředitele diagnostických ústavů, na změny jsme se těšili. Doufali jsme, že nový člověk ve vedení zúročí naše zkušenosti a dá náhradní péči

další impuls. Dnes vládne mezi lidmi strach, zklamání, a to je velká škoda. Nejvíce lito je mi ale programů, které byly utlumeny, byť na ně máme zd-



SUPERSTAR. Blanka Strouhalová (vlevo) při soutěži Děcák hledá SuperStar. Foto ARCHIV

roj financování a v minulých letech dětem byly užitečné. Mám pocit promarněného šance.

Co říkáte petici za odvolání ředitelky?

Nebyla jsem u jejího zrodu, ale s jejím podáním ministru souhlasím. Nechci přijít do práce a čist vývěsky s výhrůžkami, za co za vše mohou kolegy propustit. Dříve tam nevisely - a chuti k práci bylo dost. Proč nebyla novým vedením podchycena, aby nesla dětem užitek? Z jakého důvodu tu vládne chlad a nedůvěra? Chci v práci otevřeně diskutovat, jako jsme to na poradách DD dělávali, co je pro které dítě lepší a co kdo z nás pro to může udělat. Chci mít důvěru v odbornou i manažerskou kompetenci nadřízených. A naopak nechci, aby se rozpadly programy, které dětem dobře sloužily.

Myslím, že máme právo to za veřejné prostředky po zřizovateli požadovat. Je to jeho hlavní starost. **Co bude podle vás dít?**

Taky se ptám. Na začátku možná nestal zlý úmysl. V každé firmě najdete lidi, kteří by mohli ve výkonnosti přidat, nebo by se třeba hodili pro jinou práci. Nezdá se mi však plodné, aby se po prvních týdnech lidé hrotili a končili s třesoucíma se rukama na neschopenkách. Jak se v tom může dařit nějaké spolupráci... A jak to může být prospěšné dětem? Nijak!

Miloslav FRYDL