



**Mgr. Zuzana Štíchová**  
ředitelka

Praze dne 24.8. 2020

Č. j. 121720-5/2020-OK

**Věc: Částečné poskytnutí informací na žádost podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím**

Vážený pane,

v návaznosti na Vaši žádost podanou podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, doručenou Ministerstvu zahraničních věcí ČR (dále MZV) dne 10. 8. 2020, Vám sdělujeme, že **MZV jakožto povinný subjekt Vaši žádost posoudilo a rozhodlo o částečném poskytnutí informací.**

- 1. Pokud víza uděluje na velvyslanectví České republiky v Maroku pan velvyslanec Viktor Lorenc, kdy a kde absolvoval řádné školení v konzulární vízové agendě s příslušným certifikátem? Uvítám jeho případné zaslání.*
- 2. Jak je zajištěna koordinace činnosti velvyslance, konzula a konzulárního referenta na konzulárním a vízovém úseku v agendě, aby nedocházelo k chaosu, chybám či případnému zneužívání pravomocí? Standardně musí být zodpovědná pouze jedna osoba.*
- 3. Kdy a kým bude obsazeno místo konzula na ambasádě v Maroku?*
- 4. Jakým způsobem je zajištěna efektivnost personálních změn na ambasádě v Maroku? Konkrétně výdaje na transporty osob a jejich věci. Proč je jeden diplomat odvolán po roce? Je to ekonomické?*
- 5. Děkuji za zaslání životopisů. Vyplývá z nich, že pí Payard a Kocurková prakticky na MZV nepracovaly. Jak je zajištěno plnění kariérních předpisů a faktu, že má každý nejprve absolvovat praxi v Praze, seznámit se podrobně s prací na ministerstvu a teprve poté vyjet na ambasádu? Rovněž z hlediska rovného přístupu ke všem pracovníkům.*
- 6. Existuje nějaký vztah mezi velvyslancem V. Lorencem, pí M. Payard a pí Kocurkovou? Příbuzenský, obchodní či přátelský?*
- 7. Jaký právní předpis upravuje jmenování a fungování inspekce MZV, kterou ministerstvo vyslalo na ambasádu v Maroku minulý rok?*

8. *Jakou možnost mají zaměstnanci MZV bránit se proti případným závěrům inspekce, pokud by s nimi nesouhlasili?*
9. *Žádám o zaslání závěrečné zprávy inspekce MZV z podzimu 2019 v Maroku.*
10. *Jsou všichni čeští zaměstnanci velvyslanectví v Maroku vlastníky diplomatického pasu? Pokud nikoliv, kdo ze zaměstnanců je jeho vlastníkem?*

Odpověď k bodu 1.

Tzv. konzulární a vízové školení je povinné pro ty zaměstnance, kteří vykonávají konzulární či vízovou službu na ZÚ v rámci vyslání k výkonu služby v zahraničí (jde o pozice konzulárního referenta, konzula či zástupce konzula).

Odpověď k bodu 2.

Podle interních (metodických pokynů je za organizaci konzulárního úseku a výkon konzulární a vízové agendy zodpovědný vedoucí konzulárního úseku (konzul). Ten určuje i dělbu práce mezi pracovníky, tedy konzulárními referenty a místními silami a případně stanoví, který z konzulárních referentů je oprávněn rozhodovat o udělení víz.

Vedoucí zastupitelského úřadu má z titulu své funkce a jako osoba zodpovědná za komplexní chod zastupitelského úřadu také pravomoc práci konzulárního úseku organizovat a má rovněž pravomoc vykonávat vízovou agendu v plné šíři. V praxi však k podobné činnosti vedoucích zastupitelských úřadů nedochází. Děje se tak zejména v situacích, kdy na zastupitelském úřadu není přítomen konzul a kdy tento není zastoupen zástupcem konzula, konzulárním referentem, ani žádným jiným pracovníkem zastupitelského úřadu.

Odpověď k bodu 3.

Na základě výběrového řízení bude místo obsazeno pravděpodobně během měsíce října 2020 nově vybraným zaměstnancem.

Odpověď k bodu 4.

Personální změny na ZÚ probíhají v předem stanovených pravidelných cyklech (ZÚ Rabat zpravidla po 4 letech), a to v souladu s tzv. kariérními řády MZV ČR. K personálním změnám mimo pravidelný cyklus dochází pouze v mimořádných případech. Pokud jde o konkrétní výdaje na transporty osob a jejich věcí, celková cena dopravy osob a věcí závisí jednak na způsobu zabalení, váze, objemu a obsahu přepravovaných osobních věcí a rovněž na cílové destinaci resp. na aktuální ceně služeb a letenek, jejichž cena se v čase mění.

Odpověď k bodu 5.

Personální obsazování ZÚ Rabat vždy probíhalo v souladu s příslušnými právními a služebními předpisy. Místa na zastupitelských úřadech jsou přednostně obsazována stávajícími zaměstnanci MZV. Dochází nicméně i k situacím, kdy mezi stávajícími zaměstnanci není o obsazovanou pozici zájem, případně není dostatek zájemců

s potřebnými jazykovými znalostmi. V takovém případě MZV vyhlásí tzv. vnější výběrové řízení a obsazuje místo novým zaměstnancem, který je následně před vysláním na zastupitelský úřad řádně zaškolen.

Odpověď k bodu 6.

PERS nemá informace o povaze vztahu mezi zmíněnými osobami.

Odpověď k bodu 7.

Kontrolní činnost upravují následující právní předpisy:

- zákon č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád),
- zákon č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů,
- vyhláška č. 416/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 320/2001 Sb.,
- o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole).

Postavení odboru Generální inspekce a interního auditu v rámci MZV je upraveno v čl. 32 Organizačního řádu MZV. Výkon vnitřní kontroly v resortu MZV upravuje vnitřní předpis ministra č. 8/2018 o kontrolní činnosti na MZV, č.j. 127092/2018-GIA.

Odpověď k bodu 8.

Odbor Generální inspekce a interního auditu MZV žádné závěry vůči zaměstnancům nečiní. Kontrolní zjištění jsou předávána příslušným vedoucím zaměstnancům/představeným, případně služebnímu orgánu, kteří vůči podřízeným zaměstnancům postupují podle zákona o státní službě (v případě zaměstnanců v pracovním poměru se postupuje podle zákoníku práce). Zaměstnanci mají možnost vyjádřit se k výstupům z kontrolní činnosti, které se týkají jejich služební/pracovní činnosti.

Odpověď k bodu 9.

„Závěrečná zpráva inspekce MZV z podzimu 2019 v Maroku“ resp. protokol z mimořádné vnitřní kontroly na ZÚ Rabat je neveřejným dokumentem označený stupněm „chráněný“.

V souladu s ustanovením § 7 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, je-li požadovaná informace v souladu s právními předpisy označena za utajovanou informaci, k níž žadatel nemá oprávněný přístup, povinný subjekt ji neposkytne – viz Rozhodnutí o odmítnutí žádosti č.j.: 121720-6/2020-OK ze dne 24.8.2020.

Odpověď k bodu 10.

Všichni zaměstnanci ZÚ Rabat jsou držiteli diplomatických pasů.

S pozdravem

Mgr. Zuzana Štíhová  
ředitelka odboru komunikace a mluvčí MZV

Vážený pan  
Jan Šinágl  
Sodales Solonis z.s  
IČO: 22848347  
Ulice bratří Nejedlých 335  
267 53 Žebrák  
ID DS: u2zs3bk