

# PRACOVNÍ SMLOUVA

s individuální úpravou pracovních a mzdových podmínek

**SAZKA, a.s.**, se sídlem K Žižkovu č.p. 851, 190 93 Praha 9  
identifikační číslo 471 16 307, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném  
Městským soudem v Praze dne 15. 2. 1993, v oddílu B, vložce 1855,

zastoupená místopředsedou představenstva SAZKA, a.s.

**PaedDr. Romanem Ječmínkem**

( dále jen " akciová společnost SAZKA " nebo " SAZKA, a.s. " )

a

pan JUDr. Aleš Hušák

rod. číslo: [REDACTED]

bytem: [REDACTED]

nar.: [REDACTED]

funkční zařazení v akciové společnosti SAZKA:

**generální ředitel GEN1111**

( dále jen " generální ředitel " )

uzavřeli dne 17. května 2007

tuto dohodu o individuálních pracovních a mzdových podmínkách v pracovním poměru generálního ředitele, který byl založen jmenováním 15. března 1996 a který, podle § 364, odst. 3 zákoníku práce č. 262/2006 se považuje za pracovní poměr založený pracovní smlouvou.

S přihlédnutím k uvedenému provádí účastníci změnu pracovního poměru tak, že nadále upravuje jeho podmínky s účinností od 1. června 2007 tato pracovní smlouva, dále jen „Smlouva“:

## Článek I.

### Základní ustanovení

- (1) Generální ředitel nastoupil do práce a jeho pracovní poměr vznikl dne 15. března 1996.
- (2) Generální ředitel vykonává tento druh práce: **GENERÁLNÍ ŘEDITEL**, kód GEN 11111
- (3) Místem výkonu práce je **Praha**.
- (4) Pracovní poměr je sjednán na dobu neurčitou s tím, že individuální úprava pracovních a mzdových podmínek platí do 30.6.2013.

## Článek II Práva a povinnosti

(1) Generální ředitel byl seznámen s náplní činnosti vykonávané funkce a s právy a povinnostmi, které pro něj z pracovní smlouvy vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a povinnostmi, které vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k práci, která je předmětem pracovního poměru.

(2) Generální ředitel je přímo podřízen představenstvu zaměstnavatele. Je povinen podle jeho pokynů konat práce podle pracovní smlouvy osobně a dodržovat povinnosti, které mu vyplývají z pracovního poměru. Zejména se zavazuje, že bude zabezpečovat úkoly, které pro něj vyplývají ze stanov, z usnesení představenstva zaměstnavatele, z usnesení dozorčí rady a valné hromady společnosti, i organizačního řádu a dalších vnitřních předpisů SAZKA, a.s. Dále bude zaměstnanec při výkonu své činnosti dodržovat zákoník práce a další všeobecně závazné právní předpisy.

(3) Kromě plnění těchto základních povinností bude generální ředitel v souladu s podnikatelským plánem SAZKA, a.s., jejími strategickými cíli a okamžitými potřebami řádného fungování SAZKA, a.s., zabezpečovat i další úkoly. Tyto případné další úkoly musí být uvedeny v přílohách této Smlouvy, které se podpisem obou smluvních stran stanou její nedílnou součástí.

(4) Generální ředitel se zavazuje dát k dispozici veškeré své vědomosti a schopnosti, včetně svého plného pracovního nasazení bez ohledu na pracovní dobu, pro plnění svých povinností v souladu s touto smlouvou a celkovou politikou SAZKA, a.s.

(5) Generální ředitel se zavazuje jednat pouze v souladu se zájmy, dobrým jménem a pověstí SAZKA, a.s., podnikat veškeré kroky a vynakládat maximální úsilí na jejich ochranu a podporu. Generální ředitel je povinen vystupovat vždy v souladu s celkovou politikou SAZKA, a.s.

(6) Generální ředitel se zavazuje veškerý svůj pracovní čas, pozornost a schopnosti věnovat plnění svých povinností pro SAZKA, a.s. Generální ředitel nesmí vykonávat jinou výdělečnou činnost bez písemného souhlasu představenstva s výjimkou publikační a přednáškové činnosti a dále s výjimkou účasti v orgánech dceřiných společností koncernu SAZKA, a.s., ať už je majetkový podíl v nich jakýkoliv.

## Článek III.

### Základní mzdové podmínky generálního ředitele

(1) Základní mzda se stanovuje generálnímu řediteli s účinností od 1. června 2007 ve výši 930.000 Kč měsíčně (slovy devět set třicet tisíc korun českých). Generálnímu řediteli se zaručuje výplata základní mzdy za odpracovanou dobu ve výplatních termínech zaměstnavatele dvanáctkrát ročně. Základní mzda je generálnímu řediteli stanovena již s přihlédnutím k případné práci přesčas v rozsahu 150 hodin ročně. Mzda je splatná pozadu za měsíční období, výplatní termín mezd je stanoven zaměstnavatelem na jedenáctý den v následujícím kalendářním měsíci. Výplata mzdy je prováděna dle platné kolektivní smlouvy bezhotovostním převodem v pravidelném termínu výplaty mzdy na zaměstnanecký účet generálního ředitele, který je založen a veden na základě žádosti generálního ředitele ve vnitropodnikové záložně SAZKA, a.s., činné v pracovní době v sídle zaměstnavatele.

(2) Další odměna se zaručuje generálnímu řediteli ve výši základní mzdy formou třináctého a čtrnáctého platu, která se přiznává za pracovní výsledky dosažené v prvním a

druhém pololetí běžného roku. Tato odměna je vyplácena spolu se základní mzdou za měsíc červen a za měsíc listopad běžného roku.

(3) Výše základní mzdy bude každoročně upravována tak, že od 1.1. každého roku bude náležet generálnímu řediteli základní mzda ve výši základní mzdy v předchozím roce zvýšená o meziroční index spotřebitelských cen vyhlášený Českým statistickým úřadem. Do doby, než bude meziroční index spotřebitelských cen vyhlášen, bude generálnímu řediteli vyplácena základní mzda ve výši, v jaké mu náležela v předešlém roce. Poté, co bude míra inflace vyhlášena, bude generálnímu řediteli dlužná část mzdy zaplácena dodatečně, a to v řádném výplatním termínu spolu se mzdou za měsíc, v němž byl meziroční index spotřebitelských cen vyhlášen. Tuto úpravu (valorizaci) je zmocněn podepsat místopředseda představenstva SAZKA, a.s.

#### Článek IV.

#### Účast na zisku před zdaněním

(1) V souladu s celkovými hospodářskými výsledky akciové společnosti SAZKA, především ve vztahu k naplňování podnikatelského plánu akciové společnosti SAZKA pro daný kalendářní rok, přísluší generálnímu řediteli odměna vyplývající ze zisku před zdaněním (dále jen účast na zisku). Ziskem před zdaněním se rozumí hospodářský výsledek před zdaněním tak, jak je uveden ve výkazu zisků a ztrát na řádku 61. Výše účasti může činit nejvýše osminásobek souhrnu 14 základních měsíčních platů s tím, že pokud v průběhu roku dojde k úpravě základního platu, je za základ brán výsledný aritmetický průměr. Základní sazba této odměny (účasti na zisku) je 1% z celkově dosaženého zisku před zdaněním v příslušném roce. Dosáhne-li meziroční index zisku před zdaněním vyšší hodnoty než meziroční index spotřebitelských cen, pak za každý celý jeden procentní bod hodnoty meziročního indexu zisku před zdaněním, o který tento index převyšuje úroveň indexu spotřebitelských cen, se základní sazba této odměny ve výši 1 % zvyšuje dále o 0,1 %, a to až do celkové úrovně 1,9 %, tj. maximální zvýšení nad základní sazbu může činit 0,9 %. Konečná procentní výše sazby účasti na zisku je dále závislá na vyhodnocení věcného plnění podnikatelského plánu společnosti. Toto hodnocení bude provedeno s použitím pěti stupňové vyhodnocovací škály, kde každý člen představenstva akciové společnosti SAZKA, vyjma generálního ředitele, provede ohodnocení naplňování podnikatelského plánu SAZKA, a.s., konkrétní číslicí (nejlépe 1, nejhůře 5). Pro výpočet účasti se pak použije koeficient podílu na zisku (KPZ) odpovídající aritmetickému průměru těchto hodnocení, zaokrouhlený na celé číslo podle běžné matematické zvyklosti, kdy KPZ s hodnotou 1,00 se přiřazuje ke koeficientu podílu na dosaženém hodnocení s hodnotou 1 a dále pak jak je uvedeno dle následujícího ustanovení:

KPZ podle zisku před zdaněním	koeficient podílu na dosaženém hodnocení
1,00 .....	KP1
0,80 .....	KP2
0,60 .....	KP3
0,40 .....	KP4
0,20 .....	KP5

(2) Výsledná částka účasti se vypočte stanovenou procentní sazbou ze zisku před zdaněním za příslušný kalendářní rok po ověření a schválení roční uzávěrky akciové společnosti SAZKA s tím, že budou dodrženy stanovené omezující podmínky.

## Článek V. Odměny

- (1) Za úspěšné splnění úkolů dohodnutých v případných přílohách této Smlouvy, tak jak je uvedeno v ustanovení v článku II., odst. 3. této Smlouvy budou generálnímu řediteli vyplaceny odměny ve výši, které jsou spolu s úkoly uvedeny ve zmíněných přílohách.
- (2) Za zabezpečení mimořádných jednorázových úkolů nebo úkolů zvláště významných pro další rozvoj akciové společnosti SAZKA, je možno generálnímu řediteli vyplatit mimořádné odměny.
- (3) Odměny při významných životních a pracovních výročích budou generálnímu řediteli vypláceny v rozsahu stanoveném představenstvem SAZKA, a.s.
- (4) Odměny podle ustanovení odst. 1. a mimořádné odměny podle ustanovení odst. 2 mohou být vyplaceny po splnění úkolu i v průběhu roku. O jejich výplatě rozhodne po splnění úkolu představenstvo SAZKA, a.s.
- (5) Generálnímu řediteli mohou být poskytovány odměny podle zákona č. 527/1990 Sb., o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích.

## Článek VI. Zabezpečení podmínek pro výkon funkce

- (1) Akciová společnost SAZKA se zavazuje vytvořit generálnímu řediteli potřebné pracovní podmínky, zejména zajistit, aby mohl při plnění svých pracovních úkolů využívat služeb tajemníka, dvou asistentů, dvou sekretářek, dvou osobních řidičů a kuchaře.
- (2) (a) Generální ředitel souhlasí s tím, že ho může zaměstnavatel vyslat na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu a to i do zahraničí. Pracovní cestou se rozumí časově omezené vyslání zaměstnance zaměstnavatelem mimo sjednané místo výkonu práce s ohledem na druh vykonávané práce. O svém vyslání na pracovní cestu může generální ředitel rozhodnout sám podle zásad, které stanovují vnitřní předpisy SAZKA, a.s.  
(b) Zaměstnavatel bude generálnímu řediteli hradit skutečné výdaje spojené s pracovními cestami souvisejícími s výkonem jeho funkce a všech jeho funkcí a zastoupení v mezinárodních orgánech a organizacích, které souvisejí s výkonem jeho funkcí v SAZKA, a.s., a dále ubytování a dopravu manželky generálního ředitele při jeho účasti na mezinárodních loterijních akcích oficiálního charakteru. Výdaje musí být doložené příslušnými účty ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb. – zákoník práce v platném znění.
- (3) Generální ředitel může použít při služebních nebo soukromých cestách přiměřený typ letadla, který pro tento účel společnost předem pronajme. V případě, že půjde o částečně nebo plně soukromou cestu musí být tento požitek zaúčtován jako mimořádný příjem generálního ředitele s tím, že budou jim i společností uhrazeny všechny zákonem stanovené daně a odvody.
- (4) Generální ředitel může po dobu celé své dovolené využívat služeb sekretářky nebo asistenta, osobního řidiče a kuchaře.
- (5) Akciová společnost SAZKA poskytne generálnímu řediteli měsíčně pevnou částku ve výši 100.000 Kč na drobné reprezentační výdaje, které nemusí být dokládány účty a 20.000 Kč na výdaje sekretariátu k úhradě nákladů na občerstvení, které musí být dokládány účty.

(6) Generální ředitel může hradit potřebné náklady na pohoštění obchodních partnerů doma i v zahraničí bez stanovení limitu.

(7) Akciová společnost SAZKA uhradí společnosti BESTSPORT za generálního ředitele nájem čtyř klubových sedadel v SAZKA ARÉNĚ v každém roce platnosti této smlouvy bez úhrady cateringu a vstupenek. V případě odvolání generálního ředitele nebo ukončení pracovního poměru nebo této smlouvy platí pronájem až do konce platnosti nájemní smlouvy klubových sedadel.

(8) Akciová společnost SAZKA poskytne generálnímu řediteli dvě služební vozidla vyšší střední třídy, vybavená GPS, která bude generální ředitel moci používat ve smyslu směrnic akciové společnosti SAZKA a smlouvy o užívání vozidla, a to i v zahraničí. Jedno z vozidel může být odkoupeno generálním ředitelem po odchodu z funkce nebo v případě, že dochází k vyřazení vozidla z majetku společnosti, vždy na základě znaleckého posudku.

(9) Generálnímu řediteli bude pro případ pracovní neschopnosti v délce trvání do jednoho roku, sjednáno a hrazeno zaměstnavatelem pojištění denní dávky v případě pracovní neschopnosti v maximální možné výši vzhledem k základní mzdě generálního ředitele.

(10) Akciová společnost SAZKA poskytne generálnímu řediteli účast na úhradě životního a penzijního pojištění ve výši dle pojistné smlouvy, kterou uzavřela SAZKA, a.s.

(11) Akciová společnost SAZKA bude hradit za generálního ředitele pojištění manažerských rizik ve výši dle pojistné smlouvy, kterou uzavřela SAZKA, a.s.

(12) Akciová společnost SAZKA bude hradit za generálního ředitele příspěvek do manažerského svazového fondu či obdobné instituce.

(13) Akciová společnost SAZKA generálnímu řediteli poskytne pro výkon funkce generálního ředitele pracovnu, zasedací místnost, tři místnosti sekretariátu, halu pro návštěvy, kuchyňku s jídelnou, to vše s následujícím vybavením a další oprávnění nezbytná pro výkon funkce :

(a) poskytované prostory budou vybaveny televizním a rozhlasovým přijímačem, audio a video technikou, příruční ledničkou, kávovarem, osobním trezorem, pancéřovou skříní, skartovačem, telefony, faxem se záznamníkem, scannerem, PC, reprezentativním stolem a sedacím nábytkem, potřebným úložným nábytkem, dvěma sedacími a konferenčními soupravami, zasedacím nábytkem, kompletním zařízením kuchyňky s jídelnou a zařízením všech místností sekretariátu,

(b) přístup do místní počítačové sítě akciové společnosti SAZKA a místní počítačové sítě představenstva akciové společnosti SAZKA s přístupem do všech adresářů, vyjma soukromých adresářů zaměstnanců a členů orgánů SAZKA, a.s., a dále do adresářů správce sítě,

(c) na vyžádání okamžitý přístup do všech provozních a dalších prostor akciové společnosti SAZKA v souladu s bezpečnostními pravidly a směrnicemi SAZKA, a.s.

(d) vystavení platebních karet na jméno společnosti s uvedením jména generálního ředitele s možností čerpání hotovosti a požitků v tuzemsku i v zahraničí v souladu s platnými zákony a vnitřními předpisy SAZKA, a.s., a touto smlouvou. Jde zejména o tyto karty: zlatá karta systému Eurocard/Mastercard, CCS platební karta, (zlatá) platební karta VISA, American Express Business Card),

(e) zajištění letenek kategorie business class při cestách v Evropě a 1. třída při cestách mimo Evropu,

(f) navštívenky v počtu nejméně 500 ks v české a 250 ks anglické verze, osobní hlavičkový papír formátu A4 v počtu nejméně 1.000 ks na rok a přiměřený počet obálek, kartonů pozvánek apod.

(14) Akciová společnost SAZKA dále generálnímu řediteli poskytne v souvislosti s výkonem funkce generálního ředitele:

(a) úhradu nadstandardní léčebné péče ve zdravotnickém zařízení podle výběru generálního ředitele v závislosti na jeho aktuálním zdravotním stavu,

(b) možnost dvakrát ročně absolvovat zdravotní rehabilitaci a komplexní zdravotní prohlídky v rozsahu deseti dnů s náhradami veškerých výdajů s tím spojených, včetně dopravních,

(c) přepravu generálního ředitele na dovolenou a zpět autem či letadlem a přepravu jeho rodiny autem a to i odděleně, prostřednictvím osobního řidiče a úhradu nákladů s tím spojených,

(d) v případě potřeby plné zabezpečení osobní ochrany, včetně rodinných příslušníků a technické prostředky pro ochranu informací,

(e) zřízení samostatné pevné telefonní linky se záznamníkem a faxem a datové linky včetně ISDN a hrazení nákladů na jejich provoz v dohodnutém místě, mimo běžné pracoviště, která po ukončení funkce může být generálním ředitelem odkoupena,

(f) 2 služební mobilní telefony bez omezení volby,

(g) přenosné PC, včetně nejmodernějších verzí SW produktů s jejich proškolením, vybavené možností fax modemové komunikace a zařízeními pro práci s multimediálními aplikacemi (stereo zvuk, pohyblivý obraz), včetně čtení z CD ROM,

(h) elektronický organizér, včetně SW umožňujícího sdílení dat s osobním počítačem,

(i) osobní počítač do bytu včetně vybavení nejnovějším SW a spolu s tím zřízení samostatné pevné telefonní linky se záznamníkem a faxem a datové linky a hrazení nákladů na jejich provoz do bytu,

(j) napojení na systém INTERNET,

(k) přístup do zpravodajství ČTK a Reuter v plném rozsahu v dohodnutých místech, mimo běžné pracoviště tak, jak je k dispozici v akciové společnosti SAZKA,

(l) individuální jazykovou přípravu a další možnosti odborného růstu, včetně zahraničních stáží,

(m) úhradu kondiční tělovýchovy a sportu a rehabilitačních procedur dle ekonomických možností akciové společnosti SAZKA.

(15) Akciová společnost SAZKA poskytne generálnímu řediteli na základě jeho žádosti služební byt, který mu bude hradit ještě po dobu 3 měsíců po skončení výkonu funkce generálního ředitele.

(16) V případě odvolání, ukončení této smlouvy, skončení pracovního poměru nebo odstoupení z funkce dle případů zmíněných v čl. VII. odst. 6, 7 a 10. poskytne a uhradí generálnímu řediteli po dobu šesti měsíců kompletně vybavenou samostatnou kancelář, sekretářku, auto vyšší střední třídy s řidičem, mobilní telefon bez omezení volby, PC, notebook, telefon, skartovač, osobní trezor, přístup na Internet a v nezbytném rozsahu přístupy do vnitřní počítačové sítě koncernu SAZKA.

(17) Tyto podmínky pro výkon funkce jsou nedílnou součástí Smlouvy a jejich poskytování může být ukončeno pouze vzájemnou dohodou, formou dodatku k této smlouvě. Mohou být poskytnuty další podmínky pro výkon funkce rozhodnutím představenstva akciové společnosti SAZKA. V případě, že by došlo ke dvojímu poskytování podmínek pro výkon funkce generálního ředitele dle této Smlouvy s analogickým poskytováním materiálně technického zajištění spojeného s výkonem funkce člena statutárního orgánu akciové společnosti SAZKA ve smyslu Smlouvy o podmínkách výkonu funkce člena orgánu SAZKA, a.s. ze dne 22. května 2003, uplatní se poskytování pouze jedné z těchto analogických podmínek.

(18) Hmotné požitky uvedené v článku V. odst. 9. a odst. 10. budou používány pro účely související s výkonem funkce generálního ředitele.

(19) Zaměstnavatel uhradí generálnímu řediteli jakékoliv náklady, které generální ředitel vynaloží na svou právní ochranu, soudní řízení nebo správní řízení za předpokladu, že dojde k jeho trestně právnímu stíhání nebo jakémukoliv občanskému soudnímu řízení nebo správnímu řízení, které povede generální ředitel proti třetí straně nebo bude vedeno proti generálnímu řediteli třetí stranou v souvislosti s jeho působením v SAZKA, a.s., nebo při plnění jeho povinností k SAZKA, a.s., pokud své povinnosti neporuší ve zlém úmyslu, nebo proti vůli představenstva SAZKA, a.s., a to i po ukončení platnosti této Smlouvy a ukončení jeho pracovního poměru k SAZKA, a.s.

(20) Generální ředitel souhlasí s tím, aby zaměstnavatel zpracovával jeho osobní údaje v rozsahu potřebném pro tento pracovní poměr, a to po dobu trvání pracovního poměru a po dobu nezbytně nutnou po jejím skončení. Generální ředitel se zavazuje bez zbytečného odkladu nahlásit jakoukoli změnu zpracovávaných osobních údajů a změnu zdravotní pojišťovny.

## ČLÁNEK VII.

### Konkurenční úmluva, podmínky ukončení pracovního poměru, této smlouvy a odchodné

(1) Generální ředitel je povinen:

(a) zachovávat mlčenlivost o obchodním tajemství akciové společnosti SAZKA, o všech mzdových podmínkách zaměstnanců akciové společnosti SAZKA, a o všech skutečnostech o kterých se v souvislosti s výkonem funkce dozví a které mají zůstat utajeny v souladu s interním předpisem akciové společnosti SAZKA. To neplatí pokud byl generální ředitel této povinnosti zproštěn statutárním orgánem akciové společnosti SAZKA,

(b) zachovávat mlčenlivost podle příslušných ustanovení zákona č. 202/1990 Sb. v platném znění, tj. o sázejících a jejich účasti na hře, včetně jejich výhry resp. prohry. To neplatí v případě, mají-li být skutečnosti, jež jsou předmětem povinnosti mlčenlivosti, sděleny příslušným orgánům v občanském soudním řízení, orgánům činným v trestním řízení a správcům daně pro účely daňového řízení,

(c) dbát, aby se informace o utajovaných skutečnostech nedostaly do rukou nepovolaných osob, dbát, aby mlčenlivost o těchto skutečnostech byla zachována i po skončení pracovního poměru v akciové společnosti SAZKA po dobu jednoho roku,

(d) upozornit akciovou společnost SAZKA na skutečnosti ohrožující její dobrou pověst, prosperitu a stabilitu,

(e) nerozšiřovat o poměrech akciové společnosti SAZKA údaje, které by mohly přivodit akciové společnosti SAZKA újmu.

(2) Generální ředitel bere na vědomí, že porušením článku VII., odst. 1 této Smlouvy se vystavuje nebezpečí ukončení pracovního poměru pro porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (§ 55 zákoníku práce), včetně možnosti trestně právního postihu.

(3) Generální ředitel se zavazuje, že nebude:

(a) vlastním jménem nebo na vlastní účet, případně jako zaměstnanec u jiného zaměstnavatele provádět podnikatelskou činnost, jež souvisí s podnikatelskou činností akciové společnosti SAZKA,

(b) zprostředkovávat nebo obstarávat pro jiné osoby obchody akciové společnosti SAZKA,

(c) vykonávat činnost jako statutární orgán nebo člen statutárního nebo jiného orgánu jiné právnické osoby se stejným nebo obdobným předmětem podnikání, ledaže jde o koncern, ať již je majetkový podíl SAZKA, a.s. v nich jakýkoliv,

(d) po dobu jednoho roku po ukončení pracovního poměru v akciové společnosti SAZKA vykonávat činnost statutárního orgánu nebo člena statutárního nebo jiného orgánu jiné právnické osoby s podobným nebo stejným předmětem podnikání. Výjimka je možná jen v případě, kdy půjde o právnickou osobu, na jejímž podnikání má majetkovou účast akciová společnost SAZKA. Rovněž tak vykonávat bez souhlasu akciové společnosti SAZKA po dobu jednoho roku po ukončení pracovního poměru v akciové společnosti SAZKA vedoucí místo v jiné společnosti zabývající se předmětem podnikání přímo souvisejícím s naplněním zákona č. 202/ 1990 Sb. v platném znění,

(e) využívat know how akciové společnosti SAZKA, jejího dobrého jména nebo jejích služeb s cílem zajistit pro sebe nebo cizí podnikání prospěch, kterého by jinak nebylo dosaženo, a to i po dobu jednoho roku po skončení pracovního poměru v akciové společnosti SAZKA,

(f) postupovat při své činnosti tak, aby získal na úkor akciové společnosti SAZKA pro sebe nebo třetí osoby přednost nebo jinou neoprávněnou výhodu a nebude za stejným účelem přijímat jakýkoliv prospěch.

(4) Generální ředitel bere na vědomí, že při porušení ujednání obsaženého v ustanovení článku VII., mu může být předepsána k náhradě škoda, která tímto jeho jednáním akciové společnosti SAZKA vznikne, může po něm být požadováno vydání prospěchu z obchodu, při němž porušil ujednání podle ustanovení tohoto článku, nebo může být odvolán ze svého funkčního zařazení.

(5) Generální ředitel se zavazuje, že při porušení ujednání obsaženého v ustanovení tohoto článku, uhradí akciové společnosti SAZKA smluvní pokutu ve výši 10.000.000 Kč (slovy deset milionů korun českých) a to do jednoho měsíce po té, kdy ho SAZKA, a.s., k této úhradě vyzve. Úhradou smluvní pokuty není dotčeno právo akciové společnosti SAZKA na náhradu škody.

(6) (a) Dojde-li v době před ukončením platnosti této smlouvy k odvolání generálního ředitele z funkce nebo k ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele nebo k ukončení této smlouvy, nebo k ukončení individuální úpravy pracovních a mzdových otázek dle této Smlouvy a současně dojde poté do čtyř měsíců i k ukončení jeho pracovního poměru k SAZKA, a.s., nebo bude přeřazen na nižší funkci, nebo nastane taková situace, která bude důvodem pro přiznání nároku na invalidní nebo částečně invalidní důchod a zároveň v důsledku toho bude generální ředitel odvolán ze své funkce, přísluší mu jednorázové odchodné, a to ve výši dvacetičtyřnásobku základní mzdy stanovené v ustanovení článku III., odst. (1).

2.2320.000 M10



Výplata uvedeného odchodného bude uskutečněna buď ke dni ukončení pracovního poměru nebo přeřazení do nižší funkce nebo do jednoho týdne poté, kdy byl generálnímu řediteli přiznán nárok na invalidní nebo částečně invalidní důchod.

(b) Dále mu přísluší v případech uvedených v článku VII., odst. (6) písm. (a) jednorázové odchodné a to ve výši třicetišesti násobku základní mzdy stanovené v ustanovení článku III., odst. (1) Smlouvy a podíl na zisku společnosti ve výši, který bude stanoven způsobem uvedeným v článku IV., Smlouvy a to za celý kalendářní rok, ve kterém došlo k ukončení platnosti Smlouvy. Výplata jednorázového odchodného bude uskutečněna ke dni ukončení pracovního poměru k SAZKA, a.s., a podíl na zisku bude vyplacen do 30 dnů po konání valné hromady SAZKA, a.s., která o této skutečnosti rozhodne.

(c) Jednorázové odchodné a podíl na zisku akciové společnosti SAZKA za celý kalendářní rok přísluší generálnímu řediteli, tak jak je stanoveno v ustanovení článku VII., odst. (6) písm. (a) a (b) a v článku IV. i v případě, kdy dojde k ukončení jeho pracovního poměru k akciové společnosti SAZKA v souvislosti se změnou právní subjektivity akciové společnosti SAZKA, nebo její fúze s jinou společností pokud generální ředitel nebude v nově vzniklém subjektu vykonávat stejnou nebo obdobnou funkci při obsahově, finančně a materiálně shodných podmínkách nové smlouvy v porovnání s touto smlouvou. Výplata jednorázového odchodného dle ustanovení článku VII, odstavce (2) písm. (a) a (b) bude uskutečněna ke dni ukončení pracovního poměru k SAZKA, a.s., a podíl na zisku dle článku IV. bude vyplacen do 30 dnů po konání valné hromady SAZKA, a.s., která o této skutečnosti rozhodne.

(7) V případě, kdy dojde k odvolání generálního ředitele ze stávajícího funkčního zařazení a jmenování do nového rovnocenného funkčního zařazení v nástupnickém subjektu, to znamená za stejných obsahových, finančních a materiálních podmínek jako je tato smlouva, který vznikne v souvislosti se změnou právní subjektivity akciové společnosti SAZKA, nebo její fúze s jinou společností nenáleží mu žádné odchodné, které je stanoveno v ustanovení článku VII., odst. (6) písm. (a) a (b) Smlouvy.

(8) V případě, že dojde v době platnosti této smlouvy, včetně dovolené nebo nemoci, k úmrtí zaměstnance, vyplatí zaměstnavatel jeho manželce (popř. dětem) do jednoho měsíce po jeho úmrtí 36ti (slovy: třicetišesti) násobek základní mzdy ve výši stanovené v ustanovení článku III., odst. 1. Ve stejném případě poskytne zaměstnavatel manželce (popř. dětem) osobní auto s řidičem po dobu jednoho měsíce a uhradí náklady na jeho provoz.

33. 480 000.-

(9) Ustanovení článku VII., odst. (6) písm. (a) – (c) a odst. 7 neplatí, dojde-li k ukončení pracovního poměru generálního ředitele výpovědí z důvodů podle § 52 písm. g) zákoníku práce, nebo okamžitým zrušením podle § 55 odst. 1 písm. a) a b) zákoníku práce nebo pokud generální ředitel sám tuto smlouvu vypoví a nebo svou výpovědí ukončí pracovní poměr v akciové společnosti SAZKA.

(10) V případě, že nebude bezprostředně uzavřena po ukončení platnosti individuální úpravy pracovních a mzdových podmínek podle ust. čl. 1 odst. 4) t.j. po 30.6.2013 tak, jak stanovuje tato Smlouva s generálním ředitelem analogická Smlouva, tím se míní za minimálně stejných podmínek obsahových, finančních a materiálních, upravených o inflaci ode dne platnosti této Smlouvy a to bez ohledu na to zda generální ředitel zůstane dále v akciové společnosti SAZKA jako zaměstnanec v jakékoliv pozici nebo ukončí sám pracovní poměr, nebo odejde do invalidního nebo částečně invalidního důchodu, nebo do důchodu nebo s ním bude do 4 měsíců ukončen pracovní poměr, nebo do té doby podá výpověď či ukončí pracovní poměr dohodou v SAZKA, a.s., přísluší mu:

(a) Jednorázové odchodné a to ve výši **dvacetičtyřnásobku základní mzdy**, stanovené v ustanovení článku III., odst. (1) Smlouvy. Výplata tohoto odchodného bude uskutečněna buď spolu s první výplatou základní mzdy stanovené s novým funkčním zařazením generálního ředitele nebo ke dni odchodu do invalidního nebo částečně invalidního důchodu nebo ke dni ukončení pracovního poměru,

(b) Dále generálnímu řediteli v takovém případě přísluší **jednorázové odchodné a to ve výši třicetišestinásobku základní mzdy stanovené v ustanovení článku III., odst. (1) Smlouvy**. Výplata tohoto odchodného bude uskutečněna buď spolu s první výplatou základní mzdy stanovené k novému funkčnímu zařazení generálního ředitele nebo ke dni odchodu do invalidního nebo částečně invalidního důchodu nebo do důchodu nebo ke dni ukončení pracovního poměru, dále generálnímu řediteli ve všech případech uvedených v tomto článku **náleží i podíl na zisku akciové společnosti SAZKA za celý kalendářní rok, ve kterém došlo k ukončení platnosti Smlouvy**. Podíl na zisku bude stanoven způsobem uvedeným v článku IV. Smlouvy a bude vyplacen do 30 dnů po konání valné hromady, která o této skutečnosti rozhodne.

(11) Peněžité vyrovnání při skončení pracovního poměru, vyplývající z konkurenční úmluvy, je zahrnuto v peněžních náhradách podle odst. (6), (7) a (10).

#### Článek VIII. Závěrečná ustanovení

(1) **Generálnímu řediteli je možné poskytnout pouze složky mzdy dohodnuté v této smlouvě. Poskytování dalších složek mzdy jako např. podílů na hospodářských výsledcích, příplatku k vyrovnání životních nákladů, ostatních příplatků, prémie nebo odměn dohodnutých jinak (např. v kolektivní smlouvě) není možné (s výjimkou uvedenou v ustanovení článku IV a článku V.).** Zálhožy na účast na zisku je možné vyplácet pouze do výše 50% a to za předpokladu, že proběhlo hodnocení popsané v čl. IV. V případě, že by účast na zisku přesto představenstvem schválena poté nebyla, nebo byla nižší než vyplacená záloha, je generální ředitel povinen částku vrátit do 1 měsíce po vyzvání a uhradit obvyklou úrokovou sazbu naběhlou ode dne vyzvání.

(2) Pro výpočet průměrného výdělku pro účely pracovně právní platí příslušná ustanovení zákoníku práce. Složky platu za předchozí rok zúčtované k výplatě v běžném roce se zahrnou do průměrného výdělku tak, že se určí poměrná část připadající na jednotlivá kalendářní čtvrtletí.

(3) Veškeré změny a doplňky podmínek sjednaných v této smlouvě jsou možné pouze po vzájemné dohodě obou smluvních stran a musí být sjednány písemně.

(4) Smlouva je vypověditelná i v průběhu období, pro které je uzavřena, a to na návrh jedné ze smluvních stran, a za podmínky, že se o výpovědi Smlouvy obě smluvní strany dohodnou, vždy však budou dodržována všechna ustanovení této Smlouvy.

(5) Žádný souhlas nebo vzdání se práv jedné ze stran, ať výslovné nebo dovoditelné, ve vztahu k jakémukoli podstatnému porušení nebo zanedbání strany druhé při výkonu jejích závazků podle této Smlouvy, nesmí být považováno za souhlas nebo vzdání se práv, ani jako takové vysvětlováno ve vztahu k jakémukoli podstatnému porušení nebo zanedbání strany druhé.

(6) Pokud jedno nebo více ustanovení této Smlouvy pozbude jakýmkoli způsobem platnosti, stane se protiprávním nebo nevynutitelným, není tím nijak dotčena ani narušena platnost, právní váha a vynutitelnost jiných v ní obsažených ustanovení.

to je tedy asi 5x 9007

(7) Pokud dojde ke sporu ve výkladu této Smlouvy, vyžádá si SAZKA, a.s., stanovisko celostátního manažerského svazu, a ve svém dalším přístupu bude k tomuto stanovisku přihlížet. Tím není dotčeno právo zaměstnavatele nebo zaměstnance obrátit se na příslušný soud.

(8) Tato Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu, účinnosti tato Smlouva nabývá dnem 1. června 2007. Dnem podpisu této smlouvy je ukončena platnost a účinnost Smlouvy o individuálních pracovních a mzdových podmínkách uzavřená dne 14. června 1996, ve znění všech osmi dodatků.

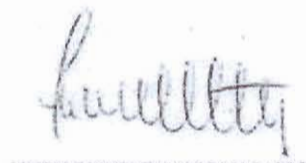
(9) Tato smlouva byla schválena představenstvem akciové společnosti SAZKA, a.s. dne 17. května 2007 usnesením č. 3166.

(10) Smluvní strany výslovně prohlašují, že obsah Smlouvy je svobodným projevem jejich vlastní vůle. Smlouva byla sepsána ve trojím vyhotovení, z nichž generální ředitel obdrží jeden výtisk a SAZKA, a.s., obdrží dva výtisky.

Praha dne 17. května 2007



SAZKA, a.s.



generální ředitel

## Dodatek č. 1

k pracovní smlouvě  
s individuální úpravou pracovních a mzdových podmínek

SAZKA, a.s., Praha 9, K Žižkovu čp. 851, PSČ 190 93,  
zapsaná v OR u Městského soudu v Praze dne 15. 2. 1993, oddíl B, vložka 1855

zastoupená místopředsdou představenstva SAZKA, a.s.  
**PaedDr. Romanem Ječmínkem**  
( dále jen " akciová společnost SAZKA " nebo " SAZKA, a.s. ")

a

**JUDr. Aleš Hušák**

rod. číslo: [redacted] bydlíštěm: [redacted] nar. [redacted]

funkční zařazení v akciové společnosti SAZKA:  
**generální ředitel GEN11111**  
(dále jen "generální ředitel"),

uzavřeli dne 17. května 2007 „Pracovní smlouvu s individuální úpravou pracovních a mzdových podmínek“.

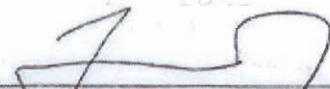
Smluvní strany se dohodly na změně shora citované smlouvy tak, že s účinností od 26. června 2008 ruší v čl. VI odst. (7) a současně ho nahrazují tímto zněním:

- (7) SAZKA, a.s., bude poskytovat generálnímu řediteli k bezplatnému využití čtyři klubová sedadla v O<sub>2</sub> aréně s tím, že catering a vstupenky si hradí sám. V případě skončení výkonu pracovního místa generálního ředitele nebo rozvázání pracovního poměru bude SAZKA, a.s., poskytovat JUDr. Aleši Hušákovi tato klubová sedadla ve stejném režimu ještě po dobu 24 bezprostředně následujících měsíců.

V Praze dne 26. června 2008



JUDr. Aleš Hušák  
předseda představenstva  
a generální ředitel SAZKA, a.s.



PaedDr. Roman Ječmínek  
místopředseda představenstva  
SAZKA, a.s.

## Dodatek č. 2

k pracovní smlouvě  
s individuální úpravou pracovních a mzdových podmínek

SAZKA, a.s., Praha 9, K Žižkovu čp. 851, PSČ 190 93,  
zapsaná v OR u Městského soudu v Praze dne 15. 2. 1993, oddíl B, vložka 1855

zastoupená místopředsdou představenstva SAZKA, a.s.  
PaedDr. Romanem Ječmínkem  
( dále jen " akciová společnost SAZKA " nebo " SAZKA, a.s. ")

a

JUDr. Aleš Hušák

r. č.: [redacted] bydlíštěm: [redacted] nar. [redacted]

funkční zařazení v akciové společnosti SAZKA:  
generální ředitel GEN11111  
(dále jen "generální ředitel"),

uzavřeli dne 17. května 2007 „Pracovní smlouvu s individuální úpravou pracovních a mzdových podmínek“, kterou doplnili Dodatkem č. 1 ze dne 26. června 2008.

Smluvní strany se dohodly na změně shora citované smlouvy tak, že dnem podpisu tohoto Dodatku č. 2 ruší bez náhrady v Článku III. odstavec (2), který zní:


(2) Další odměna se zaručuje generálnímu řediteli ve výši základní mzdy formou třináctého a čtrnáctého platu, která se přiznává za pracovní výsledky dosažené v prvním a druhém pololetí běžného roku. Tato odměna je vyplácena spolu se základní mzdou za měsíc červen a za měsíc listopad běžného roku.

V Praze dne 27. ledna 2011



JUDr. Aleš Hušák  
předseda představenstva  
a generální ředitel SAZKA, a.s.

01 2011 je tedy  
6. 13. 15. plat



PaedDr. Roman Ječmínek  
místopředsda představenstva  
SAZKA, a.s.